

DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE IN SCADENZA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

DETERMINA N. 40

Il giorno 9 (nove) del mese di settembre, l'anno 2019 la sottoscritta dott.ssa Barbara Maria Grazia Genala, nata a Cremona il 15 agosto 1965, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale a responsabilità limitata con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma n. 07535401009, REA 1038987;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario governativo dell'U.N.I.R.E. n. 28 del 14 marzo 2003 si è costituita la società a responsabilità limitata Unirelab S.r.l., con capitale interamente pubblico e socio unico l'U.N.I.R.E., operante "in house" nelle attività dell'analisi antidoping e delle analisi del DNA;
- l'art. 23 quater, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2012, n. 135 che ha soppresso l'A.S.S.I. – Agenzia per lo sviluppo del settore ippico che, a sua volta, era subentrata all'U.N.I.R.E., trasferendone le funzioni al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali ed all'Agenzia delle dogane e monopoli;
- il comma 9-bis del medesimo art. 23 quater ha disposto, al fine di assicurare il controllo pubblico dei concorsi e delle manifestazioni ippiche, la continuazione, da parte di Unirelab S.r.l., delle funzioni esercitate alla data di entrata in vigore del decreto;
- il decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 15 novembre 2012 con il quale è stato trasferito l'intero capitale sociale di Unirelab S.r.l. al Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali che ne è diventato il socio unico;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 febbraio 2013, n. 105 e ss.mm.e ii., reca disposizioni relative all'organizzazione del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali;
- con determina n. 159 del 2018 dell'Amministratore Unico di Unirelab S.r.l. è stato approvato il Documento Programmatico Attività 2019-2020;
- i laboratori di Unirelab S.r.l. si occupano dell'esecuzione delle analisi antidoping sui campioni biologici prelevati ai cavalli, fantini guidatori e per la genotipizzazione e l'analisi di ascendenza cavalli secondo quanto previsto dalle norme procedurali definite dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali e secondo quanto stabilito dal Regolamento per il controllo delle sostanze proibite approvato dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, in vigore dal 6 ottobre 2012 (rev. del 15/05/2012);
- Unirelab S.r.l., ad oggi, è il laboratorio italiano del MIPAAF che esegue le analisi antidoping sui cavalli con metodiche accreditate dall'Ente Nazionale "ACCREDIA" in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2005, con accreditamento N° 751 (sin dal 2007).
- Unirelab S.r.l. è inserita quale componente effettivo nei circuiti Internazionali EHSLC "European Horseracing Scientific Liason Committee" e AORC "Association of Official racing chemists" che hanno lo scopo di implementare la ricerca e di armonizzare con un costante aggiornamento le procedure tecniche impiegate nelle pratiche antidoping;

VISTO

il Decreto Ministeriale del MIPAAF n. 1351 del 31.01.2018 che disciplina l'esercizio del controllo analogo sulla società in house Unirelab S.r.l., registrato alla Corte dei Conti il 29 marzo 2018 n. 1-187;

CONSIDERATO

che l'art. 3 del predetto DM prevede un "controllo ex ante" nelle modalità indicate al punto 2 lett. a, b, c ed in particolare cita : "Il controllo ex ante ha ad oggetto:

- a) il documento programmatico delle attività che la Società intende svolgere corredato dalle pertinenti previsioni economico finanziarie;
- b) il fabbisogno assunzionale della Società in relazione alle attività programmate e alle finalità statutarie predisposto nel rispetto dei vincoli pubblicistici in materia di riduzione dei costi del personale, attraverso le misure di contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale che la Società intenda adottare;
- c) i criteri e le modalità di reclutamento del personale e di conferimento degli incarichi";

VISTO

il Decreto del Capo del Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del MIPAAF n. 12694 del 22.02.2019, avente come oggetto approvazione contratto di servizio MIPAAF-Unirelab S.r.l. per il quinquennio 2019-2023, lo stesso contratto è stato inviato alla Corte dei Conti per la dovuta registrazione;

VISTO

il Regolamento sul reclutamento del personale della Unirelab S.r.l., approvato con determina n. 198 del 7.02.2019;

VISTI

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm.ii. recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

il CCNL delle case di cura private, personale non medico, in particolare, l'articolo 45 del citato CCNL che disciplina la classificazione del personale in cinque categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, D e E, inquadrato nelle posizioni economiche da B1 ad E2, applicabile alla Unirelab S.r.l.;

VISTA

la determina n. 109 del 30 agosto 2016, con la quale a seguito della pubblicazione sul sito istituzionale Unirelab S.r.l. e sul sito del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali, dell'avviso pubblico del 14 giugno 2016, avente ad oggetto la selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato livello C, per lo svolgimento dell'incarico di Assistente Tecnico di Laboratorio di Unirelab S.r.l., c/o la sede operativa di Via Gramsci, 70, di Settimo Milanese (MI), il dott. Alessandro Margiotta, è risultato il vincitore della suddetta procedura selettiva, e con lo stesso la Unirelab S.r.l. ha stipulato un contratto a tempo determinato di 10 (dieci) mesi dal 5/9/2016 al 4/07/2017;

CONSIDERATO

che il suddetto contratto di lavoro, a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, è stato rinnovato ed è in scadenza il 12 settembre 2019;

VISTA

la nota prot. n. 2005 del 9 settembre 2019, con cui il dott. Alessandro Margiotta, quale Assistente Tecnico del laboratorio di tossicologia veterinaria, in servizio presso la Unirelab S.r.l. dal

05/09/2016, con contratto a tempo determinato, in scadenza il 12/09/2019, ha richiesto *“sulla base di quanto previsto dalla vigente legislazione e dai contratti collettivi, di voler esercitare il diritto di precedenza per mansioni equivalenti in caso di assunzione a tempo indeterminato entro i successivi dodici mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro;*

VISTA

la comunicazione prot. n. 1952 del 4 settembre 2019 del dott. Marco Fidani, quale direttore sanitario di Unirelab S.r.l., con la quale proponeva una stabilizzazione del dott. Margiotta nell'organico di UNIRELAB tenuto conto dell'approssimarsi della scadenza del contratto dello stesso;

TENUTO CONTO

che nella suddetta nota il dott. Marco Fidani, ha evidenziato *“la completa autonomia in tutte le mansioni affidate al Dott. Margiotta, impegnato come assistente tecnico nel settore smistamento ed aliquotaggio del laboratorio di veterinaria;*

PRESO ATTO

che nella suddetta nota, il dott. Marco Fidani ha evidenziato un aumento del carico di lavoro nel settore aliquotaggio, in cui è impiegato il Dott. Margiotta, per l'introduzione di nuove linee analitiche anche in ottica della certificazione IFHA;

CONSIDERATO

che nella suddetta nota, il dott. Marco Fidani ha evidenziato che il Dott. Margiotta potrà altresì rendersi disponibile anche nel settore accettazione campioni nonché occuparsi eventualmente di studi concordati con il MIPAAFT con i cavalli presenti in stabulario;

TENUTO CONTO

che il dott. Alessandro Margiotta, per il quale si chiede la stabilizzazione ha già acquisito una competenza professionale e una completa autonomia nelle mansioni a lui affidate, come rilevato nella suddetta nota del direttore sanitario;

PRESO ATTO

che il dott. Alessandro Margiotta, è stato assunto con contratto a tempo determinato, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, come in premessa citato;

VISTO

l'art. 19 T.U.S.P. che prevede per le società *in house* che *“Salvo quanto previsto dal presente decreto, ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi”*, dunque l'applicazione delle norme civilistiche, fermo restando il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATA

l'applicazione del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e, in particolare, l'art. 24, recante *“diritti di precedenza”* il quale statuisce che *“Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine”*. In questo caso, infatti, la titolarità di un diritto alla costituzione del rapporto di lavoro esclude in radice la ricerca (e, quindi la selezione) di candidati all'assunzione. Anzi, se al momento dell'avvio della selezione pendono ancora i termini per l'esercizio del diritto di precedenza di lavoratori che erano stati assunti a termine, la Società a Controllo pubblico dovrà preoccuparsi di inserire nell'avviso della procedura selettiva una specifica clausola che subordina l'espletamento della procedura e

l'assunzione dei vincitori al mancato esercizio del diritto di precedenza da parte di coloro che ne hanno diritto;

VISTA

la richiesta n. 3346 del 29.11.2018 di Unirelab S.r.l. destinata al Ministero dell'economia e Finanza, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e le analisi dei costi del lavoro pubblico, e quanto previsto nel documento programmatico 2019-2020 presentato ed approvato dalla Commissione di controllo analogo presso il Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del Ministero delle politiche agricole, alimentari, forestali e del turismo, con la quale è stata richiesta l'autorizzazione a procedere alla trasformazione di alcuni contratti da tempo determinato a tempo indeterminato con stabilizzazione del personale tra cui quello attualmente impiegato presso il laboratorio di genetica forense veterinaria;

VISTA

la nota prot. n. 301 del 14.02.2019, in ingresso Unirelab, con cui il Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del Ministero delle politiche agricole, alimentari, forestali e del turismo, ha espresso parere favorevole in ordine all'assunzione di personale con contratto a tempo indeterminato di cui alla richiesta n. 3346 del 29.11.2018, nell'ambito delle disponibilità finanziarie previste dalla normativa vigente, atteso che il MEF a cui è stato richiesto il parere, ha comunicato che il divieto da parte delle società a controllo pubblico sancito dall'articolo 25, comma 4, del Testo Unico di assunzione di personale con contratto a tempo indeterminato è cessato il 30.06.2018;

VISTO

il parere favorevole in ordine alla stabilizzazione del personale a tempo determinato, già rilasciato dal consulente del lavoro Avv. Silvio Di Monaco in data 1 aprile 2019, assunta al prot. Unirelab al n. 609;

RITENUTO

necessario procedere alla stabilizzazione del dott. Alessandro Margiotta, al fine di garantire stabilità al laboratorio in termini di efficienza e competenza, con personale a tempo indeterminato in grado di programmare e coordinarsi con il direttore sanitario in modo continuativo e senza interruzione;

ACCERTATO

che, sulla base dell'attività istruttoria svolta dalla dott.ssa Garlaschelli, consulente fiscale della Unirelab s.r.l., esiste la copertura finanziaria della relativa spesa;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- **di affidare** mandato al ROA, dott.ssa Silvia Saltamartini nonché al consulente del lavoro, Avv. Silvio Di Monaco, al fine di procedere, ognuno per la parte di rispettiva competenza, nel rispetto della normativa vigente in materia, e di quanto stabilito dagli organismi competenti del MIPAAF a definire le procedure per l'assegnazione di un contratto a tempo indeterminato al dott. Alessandro Margiotta, quale Assistente Tecnico del medesimo laboratorio, nel rispetto del CCNL applicabile alla Unirelab S.r.l.
- **di procedere** all'aggiornamento dell'organigramma aziendale tenendo conto della definizione per quanto sopra della stessa unità;
- **di pubblicare** la presente determina nel rispetto della normativa vigente in materia.

**F.to L'Amministratore Unico
Barbara Maria Grazia Genala**

