**DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO
APPROVAZIONE PIANO FORMAZIONE DEL PERSONALE 2021**

DETERMINA N.365

Il giorno 15 (quindici) marzo 2021 (duemilaventuno), la sottoscritta Barbara Maria Grazia GENALA, nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma REA 1038987;

PREMESSO CHE

la Società Unirelab S.r.l. è società fondata nel 2003 dall'U.N.I.R.E. (*Unione Nazionale per l'Incremento delle Razze Equine*) divenuta successivamente A.S.S.I. (*Agenzia per lo Sviluppo del Settore Ippico*) ed a seguito del decreto interministeriale del 15.11.2012, emesso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) di concerto con il Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MIPAAF), l'intero capitale sociale di "Unirelab S.r.l.", è stato trasferito al MIPAAF, ai sensi dell'art. 23 quater, comma 9 *bis*, del decreto legge 16.07.2012, n.95, convertito, con modificazioni, in legge 07.08.2012, n. 135;

TENUTO CONTO CHE

la Società Unirelab S.r.l. è soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali;

VISTO

il D.M. n. 1351 del 31.01.2018 disciplina relativa all'esercizio del controllo analogo sulle società *in house*;

VISTO

la Determina n. 244 del 17 luglio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento acquisti della Unirelab S.r.l. per l'acquisizione di lavori, beni e servizi di importo inferiore alla soglia comunitaria ai sensi dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016;

VISTO

la determina n. 283 del 28 ottobre 2020 con la quale è stato approvato il documento programmatico dell'attività 2021-2022 della società Unirelab s.r.l. poi approvato anche da Controllo Analogo con nota del 26 febbraio 2021;

CONSIDERATO CHE

la Società certificata dall'istituto della qualità CERTIQUALITY in conformità alla norma UNI EN ISO 9001 con certificato n. 16941, è un laboratorio che esegue le analisi antidoping sui cavalli con metodiche accreditate dall'Ente Nazionale ACCREDIA, in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 accreditata dall'Ente nazionale ACCREDIA in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 con accreditamento n. 0751L;

RITENUTO NECESSARIO

procedere come previsto nell'organizzazione del Sistema di Gestione all'aggiornamento costante di ogni figura professionale inserita nello stesso Sistema di Gestione, al fine di garantire lo svolgimento dell'incarico con la necessaria competenza ed in conformità a quanto prescritto nelle procedure di Unirelab S.r.l.;

TENUTO CONTO CHE

occorre definire e garantire le competenze necessarie per coloro che utilizzano apparecchiature specifiche, che eseguono prove e/o tarature, valutano i risultati, firmano i Rapporti di Prova e predispongono relazioni tecniche inerenti il Rapporto di Prova stesso e che occorre altresì procedere ad un adeguato aggiornamento professionale dei dipendenti che si occupano di attività amministrativa;

VALUTATO CHE

l'aggiornamento professionale può essere effettuato da personale interno ed anche esterno, in relazione ai rapporti instaurati con la Società, secondo le esigenze e la tipologia di aggiornamento/formazione, per ciascuna funzione interna all'azienda e previa valutazione, eseguita dai Responsabili dei diversi settori;

TENUTO INOLTRE CONTO CHE

i Responsabili di Laboratorio, il Responsabile Assicurazione Qualità, la Direzione Sanitaria, sulla base degli elementi in ingresso:

- competenze necessarie, presenti e future, in rapporto alle competenze già esistenti nell'azienda;
- esigenze future collegate agli obiettivi aziendali;
- esigenze di ricambio dei responsabili e della forza lavoro;
- cambiamenti nei processi, nelle attrezzature e nelle apparecchiature aziendali;
- requisiti di tipo cogente e norme che gravano sulle attività di Unirelab S.r.l.

ritengono fondamentale investire sulla professionalità e le competenze distintive delle risorse umane, al fine di migliorare il livello qualitativo delle analisi;

PRESO ATTO CHE

la formazione continua e l'aggiornamento professionale di tutto il personale è necessario e utile al fine anche di implementare con continuità le prestazioni aziendali;

ATTESO

che per questo nel corso del 2021 la società ha stabilito un piano formativo focalizzato sulla formazione del personale che, la Responsabile Assicurazione Qualità ha proposto all'AU il piano di formazione del personale per l'anno 2021 ed i corsi di formazione per l'annualità 2021 condivisi con i Responsabili di Laboratorio, il Direttore Sanitario ed il consulente organizzativo e amministrativo;

ACCERTATO

che, sulla base dell'attività istruttoria svolta dalla Dott.ssa Paola Garlaschelli, consulente fiscale della Unirelab S.r.l., esiste la copertura finanziaria della relativa spesa;

DETERMINA

- di approvare la procedura sopra esposta svolta dal RAQ sul presupposto della completezza del fascicolo esaminato verificato e custodito dal RAQ, e pertanto di approvare il piano di formazione proposto per un importo complessivo pari a 45.864,00 euro (quarantacinquemilaottocentosessantaquattro/00) oltre oneri di legge, come da prospetto allegato che forma parte integrante della presente determina ratificando i corsi fino ad oggi svolti
- di demandare al RUA tutti gli adempimenti amministrativi consequenziali;
- di dare mandato al consulente operativo amministrativo di dare ampia divulgazione e comunicazione a tutto il personale Unirelab;
- di dare mandato al RAQ di verificare tempi, modalità, coerenza e qualità del piano di formazione.

**l'Amministratore Unico
Barbara Maria Grazia Genala**