

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO N. 102**DETERMINA SEMPLIFICATA - RDA 24 - PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO PER IL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE UNIRELAB PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, LETT. A, DEL D.L.76/2020 (L.120/2020) COSI' COME MODIFICATO DALL'ART 51 DEL D.L 77/2021**

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno 16 (sedici) del mese di febbraio la sottoscritta Anna De Rosa, nella qualità di Responsabile Unico del Procedimento, come da determina n. 458 del 01 febbraio 2022, della società Unirelab S.r.l. Unipersonale con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita Iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma REA 1038987;

PREMESSO che:

- i laboratori di Unirelab si occupano dell'esecuzione delle analisi antidoping sui campioni biologici prelevati ai cavalli, fantini e guidatori secondo quanto previsto dalle norme procedurali definite dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali e secondo quanto stabilito dal Regolamento per il controllo delle sostanze proibite del 6 ottobre 2012 (rev. del 15/05/2012) e successive revisioni;
- Unirelab, ad oggi, è l'unico laboratorio italiano del MIPAAF che esegue le analisi antidoping sul cavallo da corsa e fantini e guidatori con metodiche accreditate dall'Ente Nazionale "ACCREDIA" in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC17025:2018, con accreditamento N° 751;
- UNIRELAB S.r.l. è certificata dall'istituto della qualità CERTIQUALITY in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 con certificato n. 16941;
- con Determina n. 244 del 17 luglio 2020 è stato approvato il Regolamento acquisti della Unirelab S.r.l. per l'acquisizione di lavori, beni e servizi di importo inferiore alla soglia comunitaria ai sensi dell'art. 36 del decreto legislativo n. 50 del 2016;
- con Determina n. 432 del 27/10/2021 è stato approvato il documento programmatico dell'attività 2022-2023 della società Unirelab s.r.l.;
- il d.l. 76/2020, convertito nella l. 120/2020 all'art. 1, comma 3, dispone che gli affidamenti diretti possono essere realizzati tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga gli elementi descritti nell'art. 32, comma 2, del decreto legislativo n. 50 del 2016 e che l'art. 51 del d.l. 77/2021 ha innalzato il limite a 139.000 euro per l'affidamento di appalti di servizi e forniture da parte della stazione appaltante senza l'obbligo, da parte della stessa, di consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'art. 30 del Codice dei contratti pubblici;

VISTE

- la relazione del 02/02/2022 a firma della sottoscritta con cui viene predisposto, per l'anno 2022, il Piano di Formazione del personale di Unirelab S.r.l.;
- la richiesta di acquisto (RDA) n. 24 del 04/02/2022 a firma del Direttore Sanitario, Dott. Marco Claudio Fidani, con cui viene richiesto un piano di formazione del personale per l'anno 2022;

Unirelab s.r.l. Unipersonale

Sede legale: Via Quintino Sella, 42 – 00187 Roma

P.IVA e C.F. 07535401009 - Capitale Sociale € 1.717.345 i.v.

Società soggetta ad attività di direzione e controllo del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari Forestali

www.unirelab.it – unirelab@legalmail.it - info@unirelab.it

RITENUTO NECESSARIO

- procedere come previsto nell'organizzazione del Sistema di Gestione all'aggiornamento costante di ogni figura professionale inserita nello stesso Sistema di Gestione, al fine di garantire lo svolgimento dell'incarico con la necessaria competenza ed in conformità a quanto prescritto nelle procedure di Unirelab S.r.l.;

TENUTO CONTO CHE

- occorre definire e garantire le competenze necessarie per coloro che utilizzano apparecchiature specifiche, che eseguono prove e/o tarature, valutano i risultati, firmano i Rapporti di Prova e predispongono relazioni tecniche inerenti il Rapporto di Prova stesso e che occorre altresì procedere ad un adeguato aggiornamento professionale dei dipendenti che si occupano di attività amministrativa;

CONSIDERATO CHE

- i Responsabili dei diversi settori ritengono fondamentale investire sulla professionalità e le competenze distintive delle risorse umane, al fine di migliorare il livello qualitativo delle analisi;

PRESO ATTO CHE

- la formazione continua e l'aggiornamento professionale di tutto il personale è necessario e utile al fine anche di implementare con continuità le prestazioni aziendali;

ACCERTATA

- in data 10/02/2022 la disponibilità finanziaria da parte della dott.ssa Paola Garlaschelli, consulente fiscale della Unirelab S.r.l., sul cap. di spesa 81.03.31 del bilancio 2022/2023;
Tutto quanto premesso, la sottoscritta RUP dott.ssa Anna De Rosa

DETERMINA

- di affidare la formazione del personale della Unirelab S.r.l. a specifiche società esterne, individuate successivamente in funzione delle esigenze e della tipologia di aggiornamento/formazione per ciascuna funzione interna all'azienda e previa valutazione, eseguita dai responsabili dei diversi settori, dell'idoneità del programma formativo offerto, per un importo complessivo pari a 34.533,00 euro (trentaquattromilacinquecentotrentatre/00) oltre oneri di legge, come da prospetto allegato che forma parte integrante della presente determina, ratificando lo svolgimento dei corsi e l'effettuazione dei medesimi;

- di impegnare la spesa sul cap. di spesa n. 81.03.31 del bilancio 2022/2023;

- di dare mandato al RPCT dottoressa Benedetta Ratusis, ai sensi di legge, per gli adempimenti consequenziali della presente determina

F.to Il Rup
Dott.ssa Anna De Rosa