

DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

RATIFICA ACCORDO DECENTRATO DI SECONDO LIVELLO AZIENDALE DELL'APRILE 2022 PER I DIPENDENTI DI UNIRELAB S.R.L.

DETERMINA N. 506

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno 21 (ventuno) del mese di ottobre la sottoscritta Barbara Maria Grazia Genala, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale a responsabilità limitata con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma n. 07535401009, REA 1038987;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario governativo dell'U.N.I.R.E. n. 28 del 14 marzo 2003, si è costituita la società a responsabilità limitata Unirelab S.r.l., con capitale interamente pubblico e socio unico l'U.N.I.R.E., operante "in house" nelle attività dell'analisi antidoping e delle analisi del DNA;
- l'art. 23 quater, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modifiche dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 che ha soppresso l'A.S.S.I. – Agenzia per lo sviluppo del settore ippico che, a sua volta, era subentrata all'U.N.I.R.E., trasferendone le funzioni al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali ed all'Agenzia delle dogane e monopoli;
- il comma 9-bis del medesimo art. 23 quater ha disposto, al fine di assicurare il controllo pubblico dei concorsi e delle manifestazioni ippiche, la continuazione, da parte di Unirelab S.r.l., delle funzioni esercitate alla data di entrata in vigore del decreto;
- il decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 15 novembre 2012, con il quale è stato trasferito l'intero capitale sociale di Unirelab S.r.l. al Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, che ne è diventato il socio unico;

VISTO

il Decreto Ministeriale del MI.P.A.A.F. n. 1351 del 31.01.2018 che disciplina l'esercizio del controllo analogo sulla società in *house* Unirelab S.r.l.;

VISTO

il Decreto del Capo del Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali n. 12694 del 22.02.2019, avente come oggetto Approvazione contratto di servizio Unirelab S.r.l. anni 2019-2023;

CONSIDERATO CHE

per il personale di Unirelab S.r.l. trova applicazione il contratto collettivo nazionale di lavoro che regola il rapporto di lavoro dei lavoratori dipendenti che operano negli IRCCS e nelle strutture sanitarie ospedaliere, iscritte ad Aiop e Aris, per acuti, riabilitazione ospedaliera e lungodegenza (c.d. CCNL Sanità Privata);

DATO ATTO

che, in data 28.4.2022, al fine di regolamentare alcuni aspetti relativi alla gestione e all'organizzazione delle risorse umane impiegate in Unirelab S.r.l., è stato stipulato con le relative parti sindacali l'accordo decentrato di II livello aziendale della durata di un anno che ha disciplinato i seguenti istituti:

- Contratti a tempo determinato;
- Permessi;
- Permessi per DSA/Disturbi relativi al Neuro Sviluppo;
- Permessi non retribuiti per l'ambientamento dei figli presso l'asilo nido, la scuola dell'infanzia e la scuola primaria;
- Comitato unico di garanzia;

- Premio di Risultato (PDR);
- Orari di Lavoro e Flessibilità;
- Lavoro Straordinario;
- Pausa Pranzo;
- Badge;
- Trattamento di Trasferta;
- Incompatibilità e conflitto d'interesse;

CONSIDERATO altresì che

- l'art. 6 del predetto accordo di II livello ha subordinato l'erogazione della retribuzione di risultato al verificarsi di due criteri specifici:

1. fatturato pari ad almeno 50.000,00 euro, con specifico riferimento alla quota di fatturato (20%) non afferente il fatturato scaturente dalle attività rese in esecuzione del Contratto di servizi stipulato con il Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MIPAAF);
2. alla valutazione positiva del dipendente di Unirelab S.r.l., pari o superiore al 60%;

- che la valutazione del dipendente si articolerà in:

1. una valutazione del dipendente da parte dei superiori gerarchici;
2. una valutazione del dipendente da parte dei colleghi e/o dei sottoposti impegnati sulle stesse attività del lavoratore;
3. una autovalutazione del dipendente. .positiva del dipendente di Unirelab S.r.l., pari o superiore al 60%;

RITENUTO necessario

- dover ratificare l'accordo decentrato di II livello aziendale stipulato con le parti sindacali in data 28.4.2022;

- predisporre n. 4 questionari e n. 1 scheda di valutazione da sottoporre al personale di Unirelab S.r.l., al fine di avviare il processo di valutazione del personale per l'erogazione del premio di produzione,

DETERMINA

- di ratificare l'accordo decentrato di II livello aziendale della durata di un anno stipulato con le parti sindacali in data 28.4.2022;
- di approvare n. 4 questionari e n. 1 scheda di valutazione da sottoporre al personale di Unirelab S.r.l., al fine di avviare il processo di valutazione del personale per l'erogazione del premio di produzione, ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo di II livello Aziendale;
- di demandare alla Dott.ssa Benedetta Ratus la predisposizione di tutti gli adempimenti amministrativi consequenziali alla presente determina.

**l'Amministratore Unico
Barbara Maria Grazia Genala**