

DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE, L'ASSUNZIONE E L'INSERIMENTO DEL PERSONALE DELLA UNIRELAB S.R.L..

DETERMINA N. 71

L'anno 2019 (duemiladiciannove) il giorno 4 (quattro) del mese di novembre, la sottoscritta Barbara Maria Grazia Genala, nata a Cremona il 15 agosto 1965, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale a responsabilità limitata con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma n. 07535401009, REA 1038987;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario governativo dell'U.N.I.R.E. n. 28 del 14 marzo 2003 si è costituita la società a responsabilità limitata Unirelab S.r.l., con capitale interamente pubblico e socio unico l'U.N.I.R.E., operante "in house" nelle attività dell'analisi antidoping e delle analisi del DNA;
- l'art. 23 quater, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2012, n. 135 che ha soppresso l'A.S.S.I. – Agenzia per lo sviluppo del settore ippico che, a sua volta, era subentrata all'U.N.I.R.E., trasferendone le funzioni al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali ed all'Agenzia delle dogane e monopoli;
- il comma 9-bis del medesimo art. 23 quater ha disposto, al fine di assicurare il controllo pubblico dei concorsi e delle manifestazioni ippiche, la continuazione, da parte di Unirelab S.r.l., delle funzioni esercitate alla data di entrata in vigore del decreto;
- il decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 15 novembre 2012 con il quale è stato trasferito l'intero capitale sociale di Unirelab S.r.l. al Ministero delle politiche agricole alimentari che ne è diventato il socio unico;

VISTO

- il Decreto Ministeriale del M.I.P.A.A.F. n. 1351 del 31.01.2018 che disciplina l'esercizio del controllo analogo sulla società in house Unirelab S.r.l.;
- l'art. 3, del citato D.M. n. 1351 del 31.01.2018, recante il controllo ex ante, ove al comma 2, stabilisce che il controllo ex ante ha ad oggetto, peraltro:
- ✓ lett. b) il fabbisogno assunzionale della Società in relazione alle attività programmate e alle finalità statutarie predisposto nel rispetto dei vincoli pubblicistici in materia di riduzione dei costi del personale, attraverso le misure di contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale che la Società intenda adottare;
- ✓ c) i criteri e le modalità di reclutamento del personale e di conferimento degli incarichi;

VISTO

il Decreto del Capo del Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali n. 12694 del 22.02.2019, avente come oggetto Approvazione contratto di servizio Unirelab S.r.l. anni 2019-2023;

RITENUTO NECESSARIO

dotare la Unirelab S.r.l. di un proprio Regolamento che disciplini le modalità di reclutamento del personale, in ottemperanza a quanto previsto dal secondo comma dell'art. 19 del decreto legislativo 11 agosto 2016 n. 175 e ss.mm.ii. ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"), in base al quale le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO

- che le modalità di reclutamento disciplinate nel Regolamento della Unirelab S.r.l. non hanno natura di concorso pubblico e il rapporto di lavoro del personale dipendente della Società è di tipo privatistico;
- che le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva;
- che lo stato giuridico-economico del personale della Società è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non medico dipendente dagli istituti sanitari privati aderenti all'ARIS, all'AIOP e alla Fondazione don Gnocchi;
- che la partecipazione alle procedure di reclutamento non costituisce impegno all'assunzione da parte della Unirelab S.r.l. ;

VISTA

la determina n. 198 del 7 febbraio 2019, con la quale era stata data approvazione del Regolamento del reclutamento del personale della Unirelab S.r.l. ;

RITENUTO NECESSARIO

procedere alla modifica e integrazione del citato Regolamento approvato con determina n. 198 del 7 febbraio 2019;

VISTA

la nota recante prot. n. 1752 del 6.08.2019, con la quale l'Amministratore Unico della Unirelab S.r.l. ha proceduto, tra l'altro, a trasmettere alla Commissione del Controllo analogo un nuovo Regolamento per la ricerca, la selezione, l'assunzione e l'inserimento del personale della Unirelab S.r.l..

VISTI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm.ii. recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

DETERMINA

- di approvare il Regolamento per la ricerca, la selezione, l'assunzione e l'inserimento del personale della Unirelab S.r.l.. allegato alla presente;
- Il presente Regolamento dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della Unirelab S.r.l..

l'Amministratore Unico
Barbara Maria Grazia



Firmato
digitalm
ente da
GENALA
BARBARA
MARIA
GRAZIA
C: IT