



869/2021

## DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

### NUOVO ACCORDO DECENTRATO DI SECONDO LIVELLO AZIENDALE PER L'ANNO 2023 PER I DIPENDENTI DI UNIRELAB S.R.L.

#### DETERMINA N. 538

L'anno 2023 (duemilaventitre) il giorno 28 (ventotto) del mese di aprile la sottoscritta Barbara Maria Grazia Genala, nella qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale a responsabilità limitata con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma n. 07535401009, REA 1038987;

#### PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario governativo dell'U.N.I.R.E. n. 28 del 14 marzo 2003, si è costituita la società a responsabilità limitata Unirelab S.r.l., con capitale interamente pubblico e socio unico l'U.N.I.R.E., operante "in house" nelle attività dell'analisi antidoping e delle analisi del DNA; - l'art. 23 quater, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito con modifiche dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 che ha soppresso l'A.S.S.I. – Agenzia per lo sviluppo del settore ippico che, a sua volta, era subentrata all'U.N.I.R.E., trasferendone le funzioni al Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali ed all'Agenzia delle dogane e monopoli;
- il comma 9-bis del medesimo art. 23 quater ha disposto, al fine di assicurare il controllo pubblico dei concorsi e delle manifestazioni ippiche, la continuazione, da parte di Unirelab S.r.l., delle funzioni esercitate alla data di entrata in vigore del decreto;
- il decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 15 novembre 2012, con il quale è stato trasferito l'intero capitale sociale di Unirelab S.r.l. al Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, che ne è diventato il socio unico;

#### VISTO

il Decreto Ministeriale del MIPAAF n. 1351 del 31.01.2018 che disciplina l'esercizio del controllo analogo sulla società in house Unirelab S.r.l.;

#### VISTO

il Decreto del Capo del Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali n. 12694 del 22.02.2019, avente come oggetto Approvazione contratto di servizio Unirelab S.r.l. anni 2019-2023;

#### CONSIDERATO CHE

per il personale di Unirelab S.r.l. trova applicazione il contratto collettivo nazionale di lavoro che regola il rapporto di lavoro dei lavoratori dipendenti che operano negli IRCCS e nelle strutture sanitarie ospedaliere, iscritte ad Aiop e Aris, per acuti, riabilitazione ospedaliera e lungodegenza (c.d. CCNL Sanità Privata);

#### DATO ATTO

che, in data 28.4.2022, al fine di regolamentare alcuni aspetti relativi alla gestione e all'organizzazione delle risorse umane impiegate in Unirelab S.r.l., è stato stipulato **con le relative parti sindacali** l'accordo decentrato di II livello aziendale della durata di un anno che ha disciplinato i seguenti istituti:

- Contratti a tempo determinato;
- Permessi;
- Permessi per DSA/Disturbi relativi al Neuro Sviluppo;
- Permessi non retribuiti per l'ambientamento dei figli presso l'asilo nido, la scuola dell'infanzia e la scuola primaria;



**UNIRELAB S.r.l. Unipersonale**  
**Società Soggetta ad attività**  
**di direzione e coordinamento**

**Libro Determine**  
**AU**

870/078  
Comitato unico di garanzia; - Premio di Incentivo (PDR); - Orari di Lavoro e Flessibilità; - Lavoro Straordinario; - Pausa Pranzo; - Badge;  
- Trattamento di Trasferta; - Incompatibilità e conflitto d'interesse;

**CONSIDERATO** altresì che

- l'art. 6 del predetto accordo di II livello ha subordinato l'erogazione della retribuzione di risultato al verificarsi di due criteri specifici:

1. fatturato pari ad almeno 50.000,00 euro, con specifico riferimento alla quota di fatturato (20%) non afferente il fatturato scaturente dalle attività rese in esecuzione del Contratto di servizi stipulato con il Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MIPAAF);

2. alla valutazione positiva del dipendente di Unirelab S.r.l., pari o superiore al 60%;

- che la valutazione del dipendente si articolerà in:

1. una valutazione del dipendente da parte dei superiori gerarchici;

2. una valutazione del dipendente da parte dei colleghi e/o dei sottoposti impegnati sulle stesse attività del lavoratore;

3. una autovalutazione del dipendente. positiva del dipendente di Unirelab S.r.l., pari o superiore al 60%;

**VISTA**

la determina n. 506 del 21.10.22 con la quale è stato ratificato l'accordo decentrato di II livello aziendale stipulato con le parti sindacali in data 28.4.2022;

**RITENUTO necessario**

procedere alla negoziazione di un nuovo accordo decentrato di secondo livello, nelle more della definizione del nuovo accordo integrativo, rimangono pienamente valide ed efficaci le previsioni degli articoli ivi contenute eccetto quelle dell'art. 6 (PDR);

**SI DA ATTO**

che sarà data apposita comunicazione alle parti interessate;

Tutto ciò premesso;

**DETERMINA**

- a) di procedere alla negoziazione di un nuovo accordo decentrato di secondo livello;
- b) che nelle more della definizione del nuovo accordo integrativo sub a) le previsioni di cui all'accordo decentrato di II livello aziendale stipulato con le parti sindacali in data 28.4.2022 rimangono pienamente valide ed efficaci eccetto quelle contenute nell'art. 6 (PDR) che saranno ridefinite in base al nuovo accordo;
- c) di demandare alla dott.ssa Benedetta Ratusis la predisposizione di tutti gli adempimenti amministrativi consequenziali alla presente determina.

**l'Amministratore Unico**  
**Barbara Maria Grazia Genala**